



はたらく「ノウハウ」 ～教えて！シューカツ用語編②～

年俸制とは??

年俸(ねんぽう)とは1年単位で支払われる報酬、または1年間の報酬総額のことを指します。企業と雇用契約を結び、給与が年俸制として支給される場合、通常は年俸の総額を12で割ったものが、月毎に支給されます。しかし企業によっては、総額を16で割って、年2回のボーナス月にそれぞれ2か月分を支給するなどという場合もあります。また、ボーナスについては、この年俸とは別に支給される場合もあります。これらは、それぞれの企業によって様々です。

年俸制の場合の残業代はどうか??

残業代は労働基準法に基づき支払われます。また、年を単位とした年俸制の総額に、残業代を含めて計算し支給する企業もあります。しかし、実際にそれ以上の時間を働いていると考えられる場合は、その分の残業代を算出して支払う義務が企業側にあります。※下図参照
こういった給与体系は企業により異なるので、面接時や入社時に確認しておくとい良いでしょう。

例) 年俸(ボーナス・20時間/月の残業代含む)を毎月12等分して支払われる契約の場合、25時間残業した月の場合の給与額

その月の給与支給額	
年俸(ボーナス・20時間/月の残業代含む)を毎月12等分して支払われる給与額	オーバーした残業代(5時間分)



就職決定者のハナシ ⑦



WEB サイトでも続々掲載 ☆
PC サイト <http://nishi-shigoto.com/>



Yさん(仮名) 20代女性

社会福祉法人に
児童指導員として**就職決定!**

福祉系大学 4 回生の Y さん。書類作成に行き詰まったと西宮市しごと相談室に初めて来室いただきました。

回り道せず掘り下げる

Y さんは、伝えたいことがありすぎて所定のスペースにとても収まらないと困っていました。そこで、まずはスペースのことは考えず、伝えたいことを出し切ることにしました。その後「最も伝えたいこと」「自分のウリ」を突き詰める作業にかかりました。再び文章がまとまらなくなった時は、応募書類の設問から改めて読み返し、何を聞かれているのか、それは何を知らる為なのかなど、1つずつ確認しながら振り返りました。

文章完成後は、文章中の熟語を自分の言葉に噛み砕いてみる、否定形は肯定の表現に置き換えてみる、一文の長さを確認するなどし、自分の思いを正確に、かつ読みやすい文章になるよう表現しました。

模擬面接でも、結論から伝え、言葉を選びすぎず素直に話すということを中心に、模擬面接を繰り返し行った結果、よりスムーズに話すことができるようになりました。

応募先の事をより知るために・・・

施設研究の為 Y さんは、施設見学だけでなく、第一志望の施設にはボランティアに行くなど積極的に「知ること」「知ってもらうこと」を心がけました。見学やボランティア後は、毎回欠かさずお礼状を送り熱意を伝えました。実際の面接では、ボランティアで既に知っている方が面接官として同席されており和やかな雰囲気です話すことができました。そして悩みながら作成した書類に関して質問してもらえたとのことで、Y さんの気持ちを受け止めてもらえたようで嬉しかったとおっしゃっていました。熱意が伝わり、見事第一希望の施設から採用決定の通知を受け取りました。

Y さんのこの情熱を今後は福祉の仕事に注ぎ、やさしい笑顔で Y さんが働く様子が既に私たちの目に浮かびます。

就職活動期間：約1か月半

応募した会社：1社(内、書類通過：1社)

Yさんからのメッセージ

顔を覚えてもらうことがまず大切だと思います。何度でも足を運んで、試験までに自分を売り込んで下さい。



西宮市若年者等就労支援事業

西宮市しごと相談室

月曜日～土曜日 10時～20時
(休日・祝日・年末年始除く)

〒662-0912

兵庫県西宮市松原町 2-37 西宮市立勤労会館 1 階

電話 /0798-38-8321 FAX/0798-38-8320

MAIL/shigoto@comisapo.com

WEB サイト <http://nishi-shigoto.com/>

携帯サイト <http://nishi-shigoto.com/m/>



携帯サイト QR コード